



Lagere personeelskosten

Wist u dat... op een directiesecretariaat geen de vierde directiesecretaresse, maar een assistent is aangenomen voor kopieer- en archiefwerk? Dat levert iets minder loonkosten en vooral vier tevreden medewerkers.

- Kunnen we routinematige taken uit specialistische functies halen?
- Kunnen we lagere loonkosten realiseren door gebruik te maken van detachingsconstructies?

Tevreden medewerkers

Wist u dat... 24% van de werkgevers die ruimte bieden aan kwetsbare werkzoekenden, grotere betrokkenheid en tevredenheid ziet bij de medewerkers?



- Kan bij ons een medewerker met een beperking de sfeer op een afdeling veranderen?
- Kan het onszelf en onze medewerkers voldoende schenken om kwetsbare mensen in onze organisatie te halen?

Innovatie



Wist u dat... diversiteit werkt in een omgeving, waarin innovatie belangrijk is. Software- en hardwareleveranciers ontwikkelen steeds meer tools voor bijvoorbeeld doven en blinden, juist door hen erbij te betrekken.

- Hebben wij behoefte aan innovatie (bijv. in producten, klantcontacten, logistiek)?
- Waar in onze organisatie kunnen we wel een andere invalshoek gebruiken?



Talent

Wist u dat... ex-gedetineerden bovengemiddeld ondernemend zijn, doven efficiënter kunnen laden en dat mensen met een auditische beperking heel goed kunnen focussen?

- Welk talent hebben wij (meer) nodig in onze organisatie?
- Kan een beperking een bijzonder talent met zich meebrengen?
- Welk voorbeeld kent u?



Wetten en regels

Wist u dat... Veel werkgevers eigenlijk starten, om te voldoen aan de banenafspraak? Maar dat na een eerste ervaring met een medewerker 90% van die werkgevers vindt dat deze ervaring naar meer smaakt?!

- Heeft u cao-afspraken op het gebied van inclusief werkgewen?
- Levert u een bijdrage aan de banenafspraak?
- Voldoet u aan een evt. quotum?

Formatie en bezetting



Wist u dat... 29% van de werkgevers waarde van inclusief werkgewen ziet in het oplossen van personeelstekorten?

- Zien we kansen om mensen met een kwetsbare positie op moeilijk vervulbare vacatures te plaatsen?
- Zijn er pieken in het werk die we op kunnen vangen en waarmee we hen een werkervaringsplek bieden?
- Worden we als werkgever aantrekkelijker als we ook kansen bieden aan kwetsbare werzoekenden?

→ Wat hebben we al aan MVO-beleid, met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt?

- Weerspiegelt ons personeelsbestand ons klantenbestand?
- Waarderen onze klanten het als we medewerkers uit kwetsbare groepen zouden hebben?

KOM IN ACTIE

brainstorm besluit

Gunnen we onze organisatie een eerste ervaring met inclusief werkgewen? bevaag elkaar

Processen



Wist u dat... werkgevers die efficiency realiseren door eenvoudige of verstorende taken apart te organiseren? En andere realiseren door routinetaken uit functies te halen?

- Zijn er mogelijkheden om onze bedrijfsprocessen efficiënter te organiseren?
- Kunnen we pieken soms opvangen door bijvoorbeeld werkervaringsplekken?

Meer afzet



Wist u dat... een bank al hypotheekadvies geeft in gebarentaal?

- Kunnen we meer afzet genereren door onze producten geschikt te maken voor iedereen?
- Hebben we te maken met SROI-eisen?

Tevreden klant



Wist u dat... 46% van de werkgevers zegt een positievere imago te krijgen door mensen met een kwetsbare positie in dienst te nemen?

Maatschappelijke waarde / MVO
Wist u dat... Inclusief werkgewen zorgt voor gelijke kansen en helpt sociale ongelijkheid terug te dringen? Hoe zien wij onze rol in de omgeving waarin ons pand staat, de markt waarin we werken, de maatschappij waarmee we verbonden zijn?

Van start

Leg deze praatplaat op tafel en bespreek met elkaar de onderwerpen, beantwoord de vragen. Bekijk, kortom, wat inclusief werkgeven – ruimte maken voor mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt (bijvoorbeeld mensen met een beperking, ouderen, vluchtelingen, ex-gedetineerden) – de organisatie op zou kunnen leveren, welke waarde het voor de organisatie kan hebben.

Waarom?

90% van de werkgevers die het afgelopen jaar iemand met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt hebben aangenomen, zien daarin toegevoegde waarde. Ga de uitdaging aan en ontdek met deze praatplaat waar mogelijk waarde ligt voor uw organisatie.



Maar inclusief werkgeven kan toch ook een hoop gedoe bezorgen?

Klopt. De belangrijkste 'beren' zijn inmiddels bekend.

→ Welke argumenten kent u om niet aan de slag te gaan met inclusief werkgeven?

→ Noteer hier uw 'beren op de weg':

.....
.....
.....
.....

Het is echter de vraag of de redenen om het niet te doen opwegen tegen de waarde die inclusief werkgeven kan bieden. Nu de beren benoemd zijn, kunt u deze parkeren en doorschakelen naar de mogelijke waarde van inclusief werkgeven voor uw organisatie.

Sla de pagina om en bespreek met elkaar de praatplaat.

Beter benutten arbeidsmarkt

1. Minder of geen tekort aan medewerkers
2. Werven van uniek talent op de arbeidsmarkt
3. Organiseren van een flexibele schil

Groei creëren in afzetmarkt

4. Aantrekken en/of beter aansluiten bij (nieuwe) klantgroepen
5. Nieuwe businessmogelijkheden
6. Positiever imago
7. Verhoogde klanttevredenheid
8. Invullen SROI

Organiseren betere bedrijfsvoering

9. Verhogen productiviteit
10. Verhogen continuïteit
11. Kostenvoordeel door gebruik subsidies bij (groeps)detachering of nieuwe businessmodellen
12. Kwaliteits- en efficiency-verbetering
13. Reshoring en herverdeling van taken
14. Foutreductie

Versterken HR-beleid

15. Vergroten medewerkersbetrokkenheid/-tevredenheid
16. Verlagen ziekteverzuim

17. Verhogen kwaliteit leidinggevende
18. Verbeteren sfeer op de werkvloer
19. Meer open en flexibele organisatiecultuur
20. Verhogen functieverblijftijd en continuïteit
21. Lagere W&S en opleidingskosten

Meer voldoening genereren

22. Afspiegeling van de samenleving
23. Zingeving en persoonlijke motieven
24. Bijdragen aan maatschappelijke waarde/problemen

(Product)innovatie

25. Meer invalshoeken en verhoogde creativiteit

Maatschappelijke en externe legitimiteit realiseren

26. Voldoen aan wet- en regelgeving (gelijke kansen, banenafpraak, quotum etc.)
27. Invulling van het MVO-beleid
28. Nakomen van cao-afspraken

